



observatorio
laboral

Aysén



sence



Termómetro LABORAL

Aysén

SEPTIEMBRE | 2022



sence

Tus desafíos laborales son los nuestros

Termómetro laboral de la Región de Aysén Septiembre 2022

Introducción

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la **Región de Aysén** haciendo énfasis en aspectos relativos a la fuerza laboral, ocupación, desocupación e indicadores generales que ayuden a dar luces de la situación actual regional en materia laboral, el Termómetro Laboral se construye utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y cada uno de sus trimestres móviles¹. A partir de esta fuente de datos, se identifican cambios relevantes, que están influenciados por distintos acontecimientos, como, por ejemplo, la pandemia de COVID-19 que reestructuró la composición laboral a nivel nacional; en la Región de Aysén los periodos estacionarios cumplen un rol fundamental, en el periodo estival los indicadores de empleo o desempleo se ven influenciados fuertemente por el aumento de turismo en la región, de esta forma, van cambiando los indicadores de empleo durante el transcurso del año, dependiendo de las actividades económicas de cada periodo.

El Observatorio Laboral de la Región de Aysén integra la red de Observatorios Laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), y es ejecutado por la Universidad de Aysén. Su misión es producir información sobre el mercado laboral de la Región de Aysén y sobre las brechas de capital humano, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad laboral, además del análisis de las nuevas preguntas relativas al Contexto COVID-19 incorporadas en la Encuesta Nacional de Empleo a partir del último trimestre móvil de Mayo, Junio, Julio del 2022 publicadas por el INE.

Finalmente, se presenta un glosario de términos relevantes para la lectura de este boletín.

¹ La ENE se publica con periodicidad mensual con resultados de un trimestre móvil. La información se refiere a la semana anterior (de lunes a domingo a la fecha en que se realiza la entrevista). Además, para las distintas estimaciones se indica la confiabilidad de las cifras según el tamaño muestral con el que se calculan. Para más detalles ver <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndares/est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>

Estado del empleo en la Región de Aysén

En esta sección se entrega un resumen de los principales datos expuestos en el boletín, haciendo énfasis en aspectos relevantes para la Región, comportamientos específicos de los distintos indicadores de empleo en el último trimestre y su vínculo con el contexto actual.

Ocupación

A nivel regional, la tasa de ocupados se posicionó en 68,2%, es decir, cerca de 58.208 personas son parte de la fuerza laboral en las diversas actividades económicas, de acuerdo con la información analizada, se observa un sostenido aumento en la tasa de ocupados a partir del trimestre diciembre – enero – febrero. En esta misma línea, la tendencia nacional se ha mostrado muy distinta, de acuerdo con los indicadores de los últimos doce meses, la tasa de ocupación ha aumentado levemente, sin cambios notorios, lo que habla de una lenta incorporación de personas a la fuerza laboral.

Desocupación e Inactividad

Para el último trimestre móvil, la desocupación en la región de Aysén llegó a 3.647 personas (5,9%) lo que representa una leve disminución respecto a los trimestres anteriores, se sigue con la tendencia de los años previos, en donde la desocupación baja al término de la época otoño-invierno, influenciado por nuevas ofertas laborales y mejores condiciones climáticas.

Por otra parte, la tasa de inactividad llegó a 23.479 personas en esta condición, compuesta por 8.635 personas del sexo masculino y 14.842 del sexo femenino, al analizar los últimos 12 meses, se concluye una tendencia a la baja en la inactividad laboral.

I. Indicadores generales

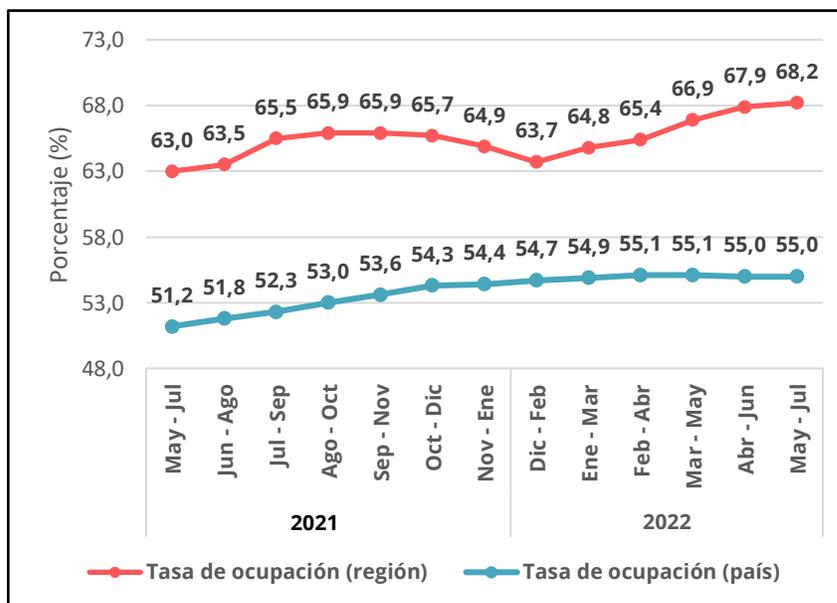
La tasa de ocupación sigue al alza y alcanza 68,2% en la región.

De acuerdo con la información mostrada en el Gráfico 1, se observa un alza sostenida en la tasa de ocupación en la región de Aysén, logrando 0,3 puntos porcentuales (pp) más que el trimestre móvil anterior, en esta misma línea, es relevante mencionar que, durante el año 2022, la ocupación ha crecido sostenidamente desde el trimestre diciembre, enero, febrero. Respecto a la tasa de ocupación nacional, se desprende que la ocupación se ha visto estancada en lo que va del año, habiendo 13,5 pp de diferencia con la región de Aysén.

Por otra parte, en el Gráfico 2, se observa que la tasa de ocupación aumentó durante el último trimestre móvil respecto al mismo trimestre del año 2021, posicionándose en 75,4% de ocupados para el segmento masculino y 61,0% para el femenino, es decir una diferencia de 14,4 pp entre sexos, si esta información la comparamos con la del mismo trimestre móvil del año 2021, podemos concluir una brecha de 16,3 pp, es decir, 1,9 pp más que el trimestre actual.

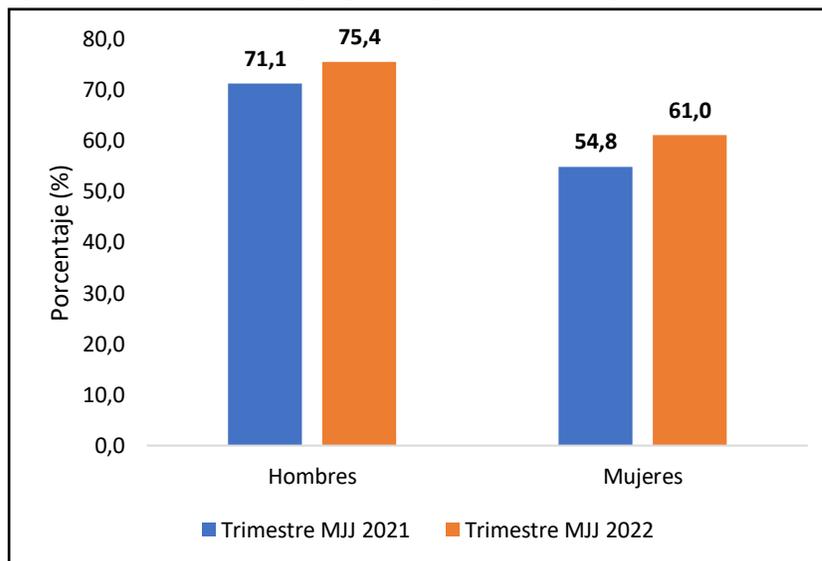
Ocupación

Gráfico 1. Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, trimestre mayo, junio y julio (2021 - 2022)



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 - 2020.

Gráfico 2. Tasa de ocupación (%) por sexo en la Región de Aysén, trimestre mayo, junio y julio (2021 y 2022)



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2021 - 2022.

Tasa de Ocupación en la Región de Aysén se concentra en el rango etario entre 30 y 44 años.

De acuerdo con el Gráfico 3, podemos observar que el 88,3% del segmento profesional se encuentra ocupado, seguido por aquellos que tienen educación técnica completa (86,9%), por otra parte, la menor tasa de ocupación se concentra en quienes tienen un nivel educacional de educación básica incompleta (52,2%).

En el Gráfico 4, se observa una concentración de ocupados en el rango 30 y 44 años, llegando a 84,4 puntos, seguido por el rango etario entre 45 y 59 años. Si comparamos estos datos con el trimestre móvil mayo - junio y julio del año 2021, se puede concluir una leve alza de ocupados en los cuatro segmentos etarios.

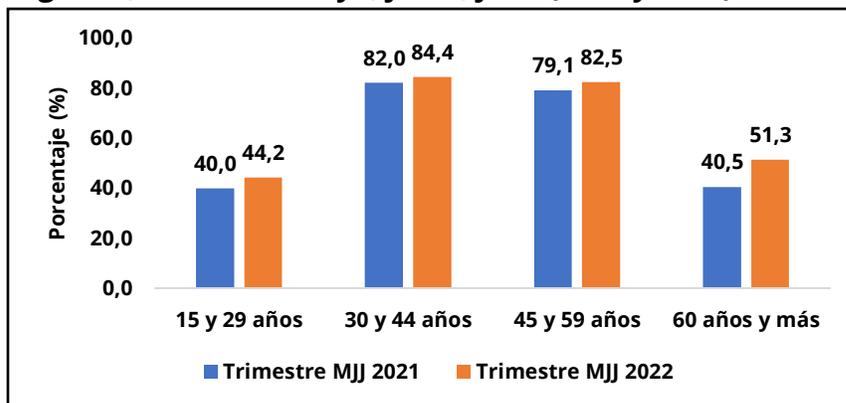
El Gráfico 5, muestra el comportamiento de la tasa de ocupados ausentes a nivel nacional y regional, para el último trimestre móvil, la región de Aysén totaliza 5.438 personas en esta categoría, mientras que a nivel nacional el número de ocupados ausentes llegó a 607.423.

Gráfico 3. Tasa de Ocupación (%) por Nivel Educativo en la Región de Aysén, trimestre mayo, junio y julio (2022).



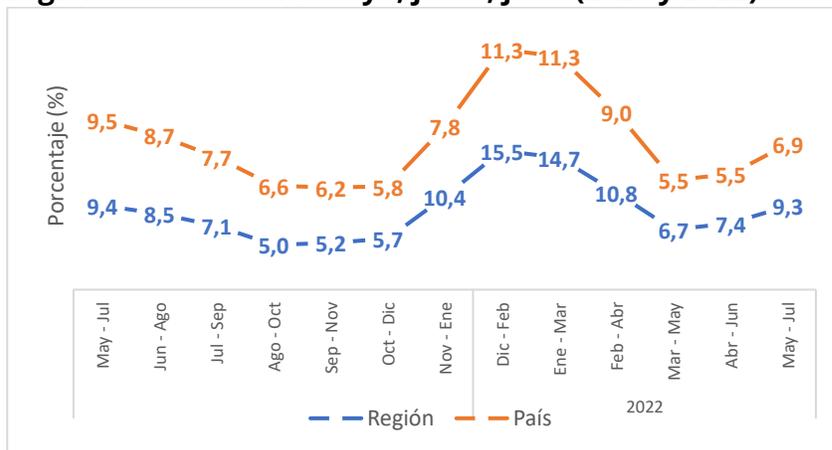
Fuente: elaboración propia en base a ENE 2022.

Gráfico 4. Tasa de Ocupación (%) por Tramo Etario a nivel regional, trimestre mayo, junio, julio (2021 y 2022).



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2021 - 2022.

Gráfico 5. Tasa de Ocupados Ausentes (%) a nivel nacional y regional al trimestre mayo, junio, julio (2021 y 2022).



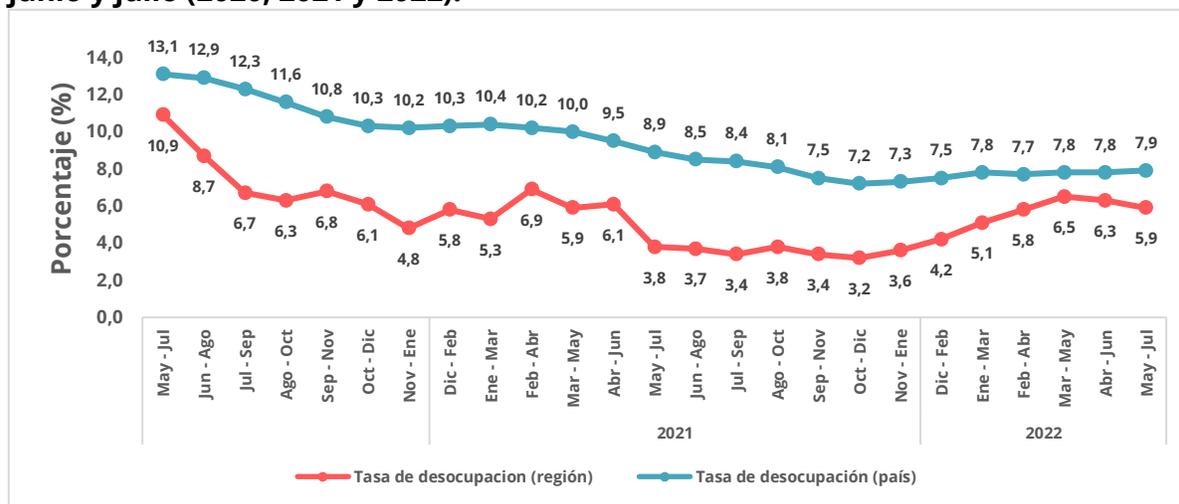
Fuente: elaboración propia en base a ENE 2021 - 2022.

La tasa de desocupados en la Región de Aysén muestra por segunda vez una disminución durante el 2022.

El Gráfico 6 muestra la tasa de desocupados en la región de Aysén, la cual se posicionó en 5,9 % para el último trimestre móvil del 2022, es decir disminuyó 0,4 pp respecto al trimestre anterior, llegando a 3.647 personas desocupadas. Si lo comparamos con el indicador nacional, la tasa de desocupados alcanzó 7,9 %, es decir, 761.069 personas que no forman parte del mercado laboral.

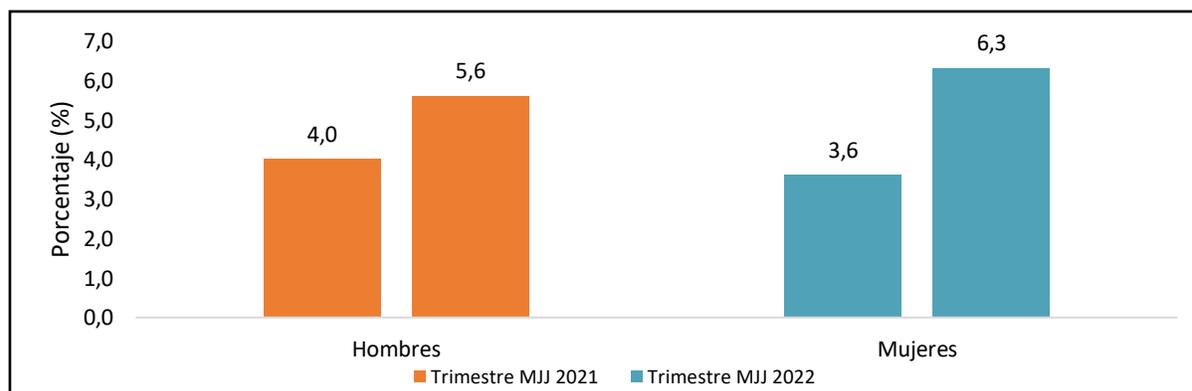
Por otra parte, tal como se muestra en el Gráfico 7, al desagregar la tasa de desocupación por sexo, se observa que el segmento masculino concentra 5,6 % (1.922 personas), mientras que el segmento femenino 6,3 % (1.725 personas).

Gráfico 6. Tasa de Desocupados (%) a nivel Nacional y Regional al trimestre mayo, junio y julio (2020, 2021 y 2022).



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2020 - 2021 - 2022.

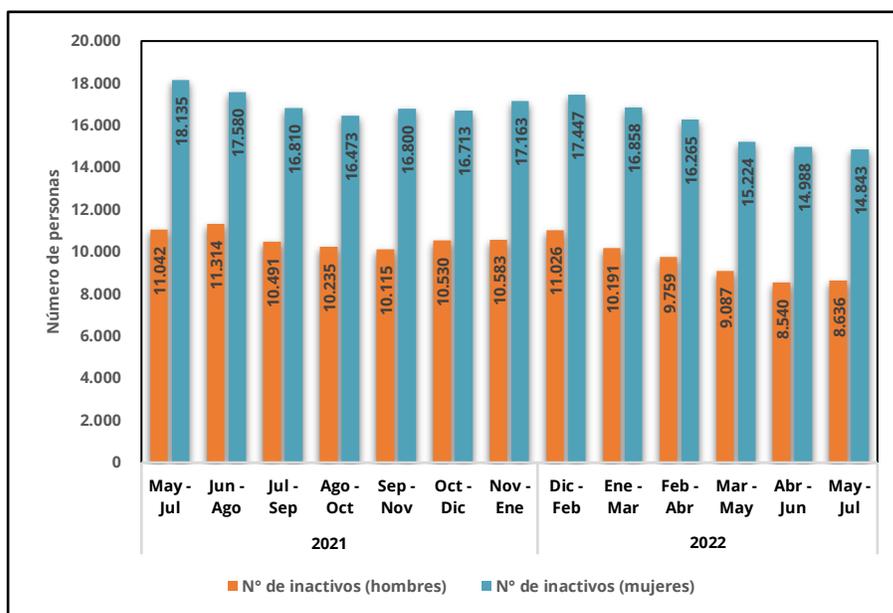
Gráfico 7. Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región de Aysén trimestre mayo, junio y julio (2021, 2022).



Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2021 - 2022.

Inactividad

Gráfico 8. Número de inactivos (%) por sexo en la Región de Aysén, trimestre mayo, junio, julio (2021 y 2022).



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2021 - 2022.

Se mantiene tendencia a la baja en inactivos del segmento femenino en la región.

Respecto al Gráfico 8, el número de inactivos en el segmento masculino llegó a 8.636 personas, mientras que el segmento femenino alcanzó 14.843 personas inactivas, si bien se observa que se mantiene una brecha al comparar ambos sexos, el segmento femenino ha ido levemente disminuyendo desde el trimestre móvil diciembre - enero - febrero.

Por otra parte, al analizar las razones de inactividad mostradas en el Cuadro 1, se obtiene que (8.063) no buscan trabajo por encontrarse estudiando o preparándose para ello, seguido por quienes tienen a su cargo familiares (3.833), las personas jubiladas, pensionadas o rentista (3.822) y quienes no pueden realizar trabajos por motivos de salud (3.313).

Cuadro 1. Razones de inactividad

Razones para no buscar trabajo	Mayo - Julio		Diferencia	Variación
	2021	2022	Anual	Anual
Está estudiando o preparándose para estudiar	9.224	8.063	-1.161	-12,6%
Por responsabilidades familiares permanentes	6.429	3.833	-2.596	-40,4%
Persona jubilada, pensionada o rentista.	4.611	3.822	-788	-17,1%
Por motivos de salud	4.296	3.313	-983	-22,9%
Por responsabilidades familiares temporales	328	1.147	818	249,2%
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	543	562	19	3,5%
Otra razón	3.747	2.702	-1.045	-27,9%
Total	29.177	23.479	-5.699	-19,5%

Fuente: ENE, INE. 2022.

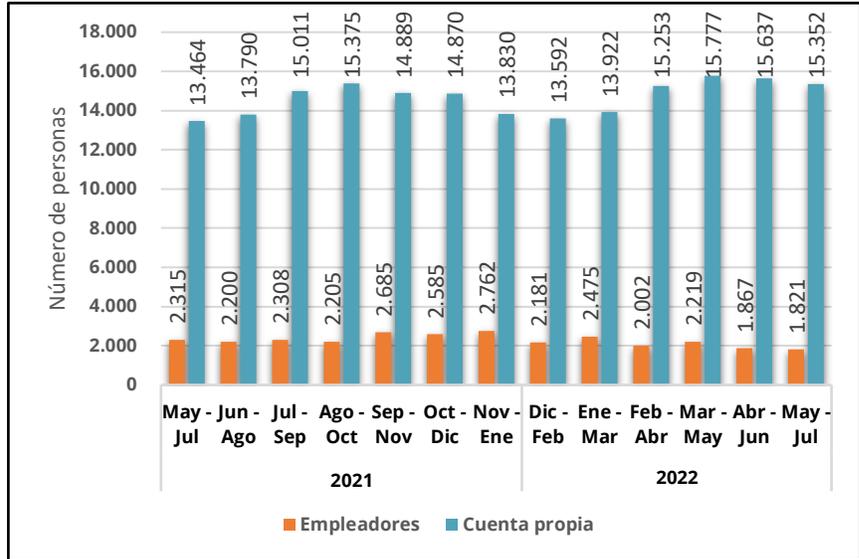
Trabajadores por cuenta propia se mantienen estables y alcanzan 15.352 personas.

De acuerdo con el Gráfico 9, se desprende que la composición laboral sigue siendo sustantiva para quienes trabajan por cuenta propia, consolidándose en poco más de 15 mil personas en los últimos cuatro trimestres del año 2022. Por otro lado, el segmento Empleadores ha sufrido una leve baja en los últimos dos trimestres móviles, disminuyendo a 1.821 personas que ofrecen vacantes en sus diversas actividades económicas.

Respecto al Gráfico 10, al analizar el número de asalariados privados, se concluye un leve aumento en lo que va del año, llegando a 23.287 personas ocupadas en las diversas empresas privadas de la región. Los asalariados públicos muestran un alza mucho más marcada para el último trimestre, llegando a 15.506 personas, muy superior al segundo trimestre del 2022. Finalmente, el servicio doméstico ha aumentado sostenidamente durante el último periodo, pasando de 1.069 personas a comienzos de año, llegando a 1.696 personas en la actualidad.

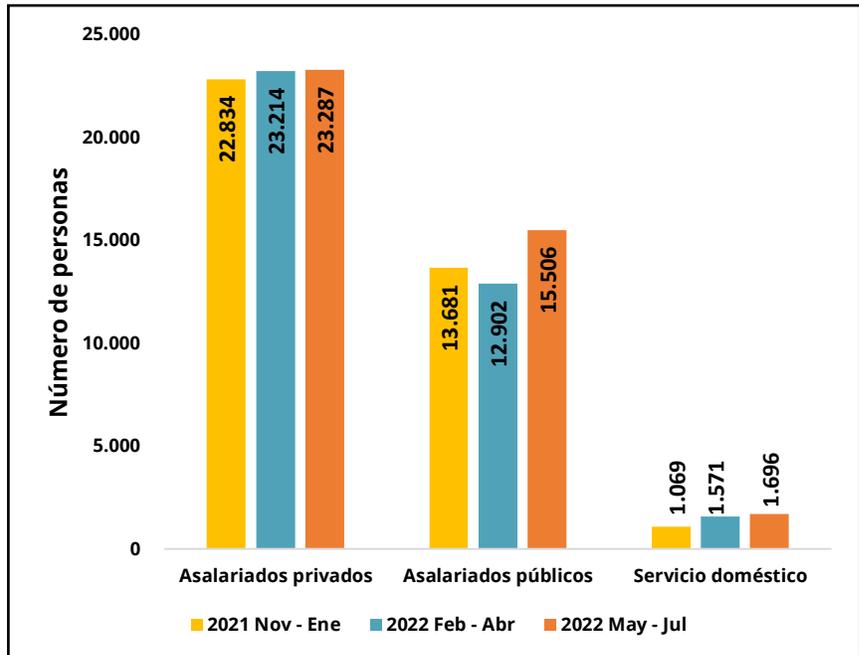
II. Composición de la Fuerza de Trabajo

Gráfico 9: Composición de fuerza de trabajo, Empleadores y Trabajadores por Cuenta Propia, trimestre mayo, junio, julio (2021 y 2022)



Fuente: ENE, INE. 2022.
*Poco Fiable ** No Fiable

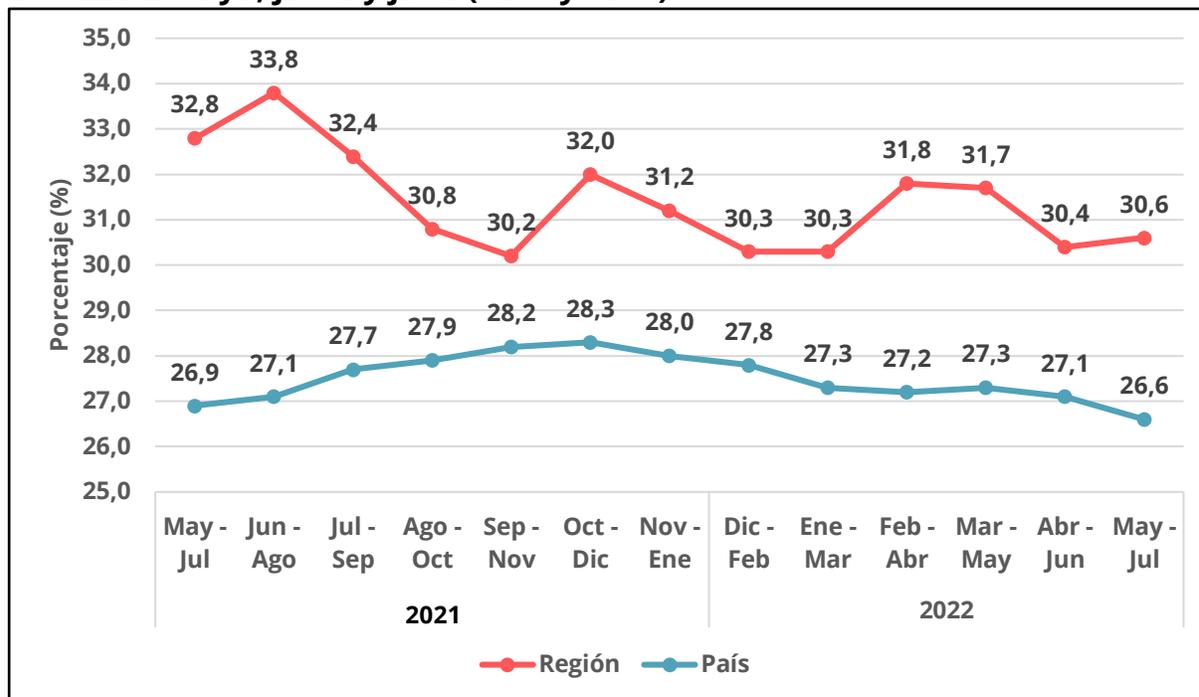
Gráfico 10. Número de asalariados públicos, asalariados privados y trabajadores de servicio doméstico en la Región de Aysén (2021 y 2022)



Fuente: ENE, INE. 2021 - 2022.

III. Ocupación Informal

Gráfico 11. Tasa de ocupación informal (%) en la Región de Aysén, trimestre mayo, junio y julio (2021 y 2022)



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2021 - 2022.

La tasa de ocupación informal registra un aumento de 0,2 pp para el último trimestre en la Región de Aysén.

De acuerdo con la información mostrada en el Gráfico 11, es posible observar un leve aumento en la tasa de ocupación informal para el último trimestre (30,6 %), en comparación con el trimestre anterior (30,4 %), al desagregar esta información, se obtiene que cerca de 17.832 personas actualmente se encuentran realizando labores informales en la región de Aysén, esta cifra ha variado durante el último año, pero siempre se ha mantenido cercana al 30%.

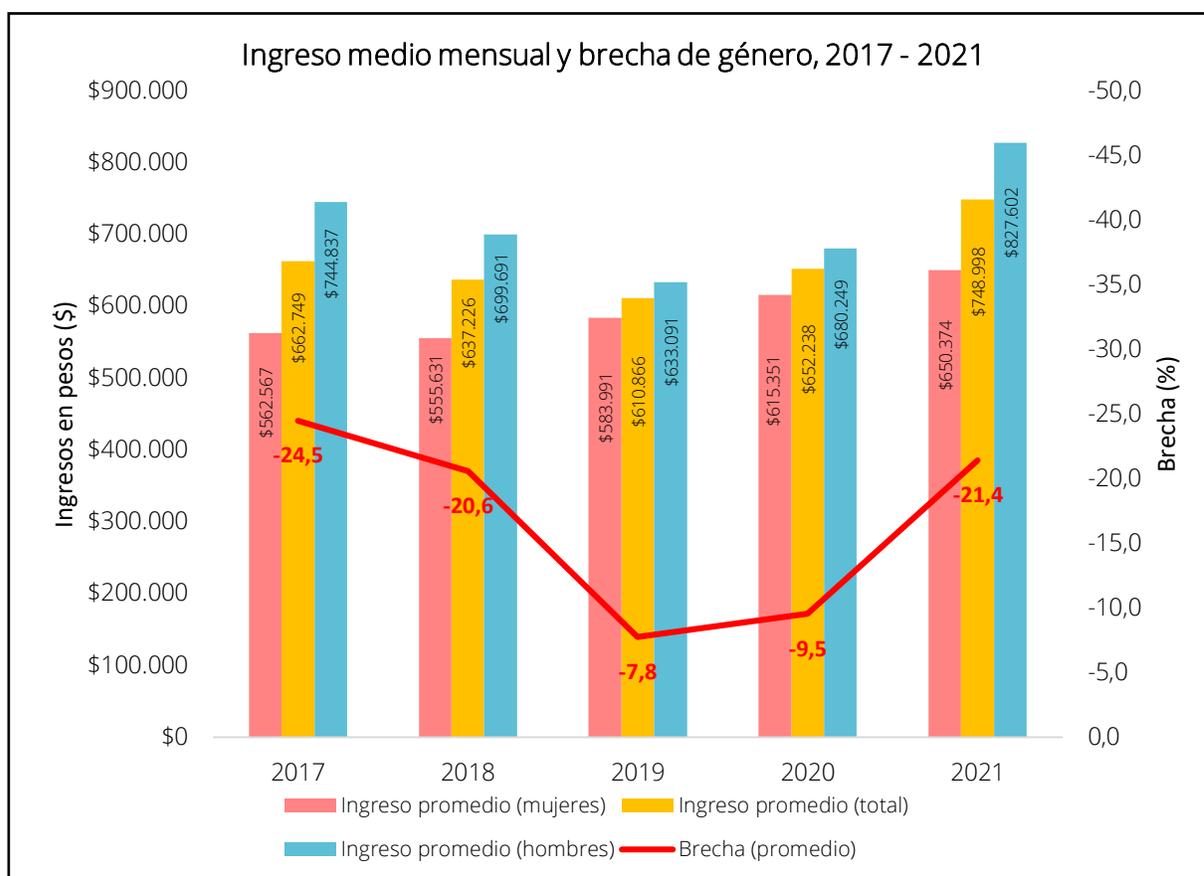
Al analizar el indicador de ocupación informal a nivel país, se observa una tendencia más bien a la baja en los últimos dos trimestres, 27,1% y 26,6% respectivamente, actualmente, llegando a 2.357.499 personas ocupadas informalmente, una tendencia muy contraria a lo ocurrido en la región de Aysén, en donde la tasa ocupación creció levemente.

IV. Datos ESI (Encuesta Suplementaria de Ingresos):

El día 21 julio se publicaron los resultados de la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) para el 2021, la cual es una submuestra de la ENE, que se levanta en los meses de octubre a diciembre de cada año, y consulta por los ingresos de las personas. A continuación, se reportan los ingresos mensuales obtenidos desde el trabajo principal. Estos ingresos son nominales, es decir, no están ajustados por la inflación.

De acuerdo con el Gráfico 12, es posible observar que la brecha disminuyó entre los años 2018, 2019 y 2020, en comparación al año 2017, pero durante el 2021 subió nuevamente posicionándose en -21,4 es decir, con una brecha promedio de \$177.228 pesos entre hombres y mujeres.

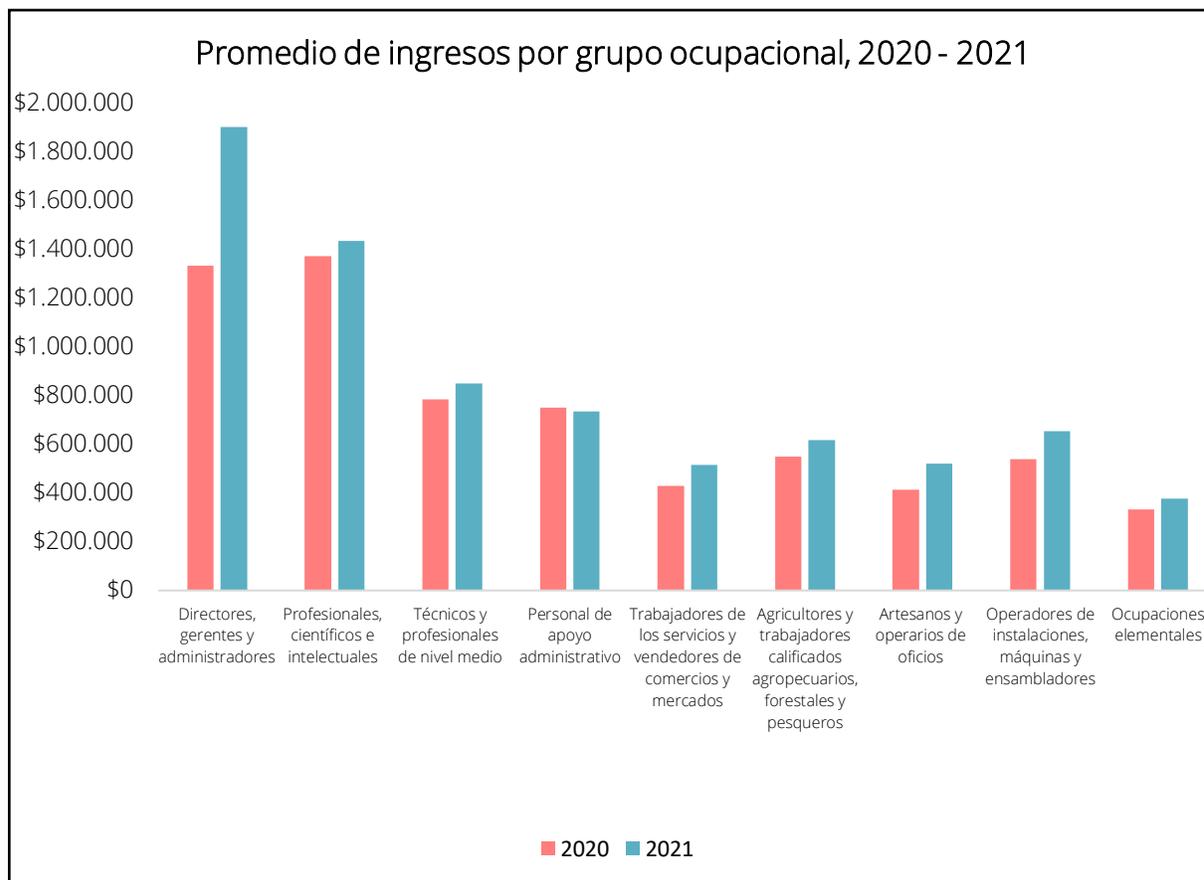
Gráfico 12. Ingreso medio mensual y brecha de género (%) según sexo en la Región de Aysén, periodo (2017, 2018, 2019 2020 y 2021).



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2017 - 2021.

** El gráfico muestra los ingresos nominales (no ajustados a la inflación actual)

Gráfico 13. Promedio de ingresos por grupo ocupacional en la Región de Aysén durante los años (2020 y 2021)



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2020–2021.

De acuerdo con los datos expresados en el gráfico anterior, es posible ver que ha habido un aumento general en los ingresos durante el año 2021 en comparación con el año 2020, los sueldos de Directores y Gerentes subieron cerca de \$571.351 pesos en comparación al año 2020. En esta línea, el sector de Profesionales, científicos e intelectuales también registró un aumento de remuneraciones cercano a \$61.972 pesos en comparación al año 2020. El sector de Personal de apoyo y administrativo ha sido la única categoría que sufrió un leve descenso respecto a ingresos, cayendo cerca de \$15.629 pesos respecto al promedio del año 2020. Otras categorías como Artesanos y operarios, Operadores de instalaciones de máquinas y ensambladores, así como, Ocupaciones elementales han aumentado levemente sus ingresos respecto al año 2021.

V. Sistema de Análisis de Bolsa de Empleo - SABE

El Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (SABE) un proyecto que recopila y estandariza información procedente de varios portales de búsqueda en internet en Chile. Utilizando técnicas de minería de textos y aprendizaje automático (machine learning), clasifica los avisos de trabajo y las descripciones de último empleo de los postulantes en categorías ocupacionales. Se presentan datos de número de anuncios laborales y de vacantes de empleo, siendo éstas el número de puestos de trabajo que contempla cada aviso.

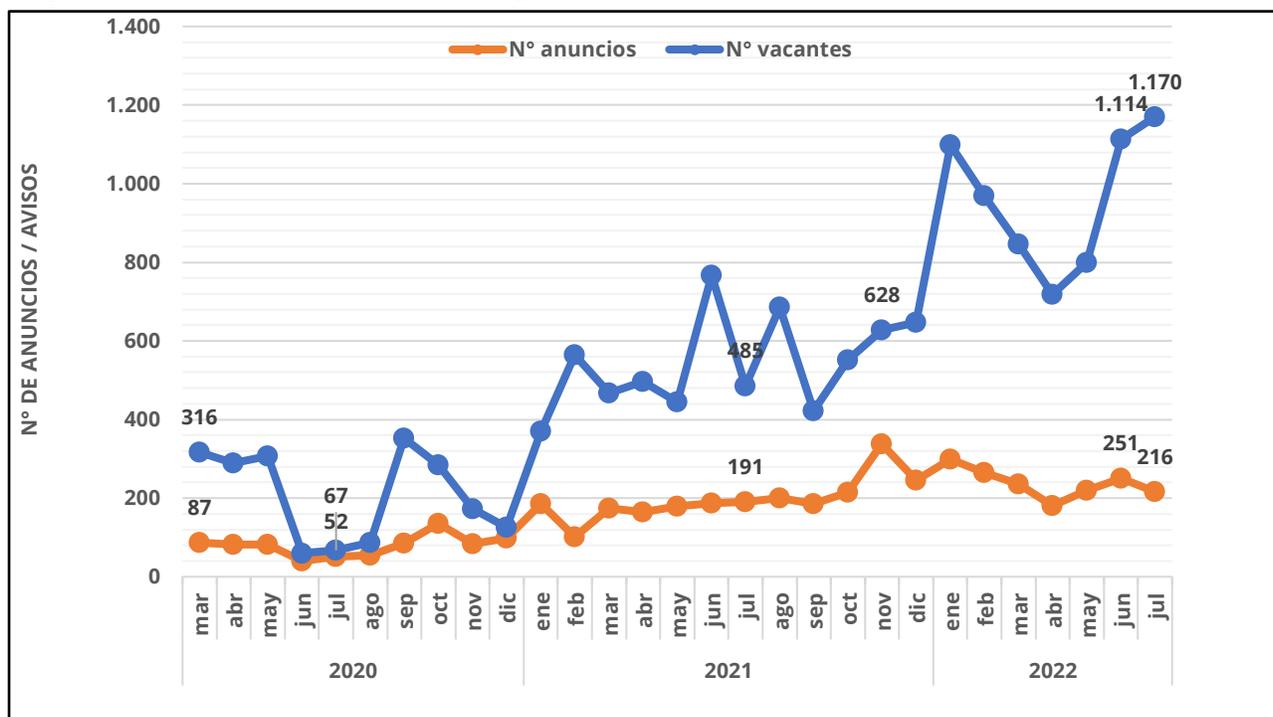
Tal como se muestra en el Gráfico 14, durante el mes de Julio hubo 217 anuncios para un total de 1.170 personas vacantes, es importante tener en cuenta que el número de ofertas durante gran parte del periodo mostrado ha sido inferior al número de personas que postulan o se encuentran buscando una oportunidad laboral.

Respecto a las cantidad de personas desocupadas mostradas en el Gráfico 15, en la Región de Aysén para el trimestre mayo, junio y julio, el sistema de análisis de la bolsa de empleo (SABE) registró que 3.647 se encuentran desocupadas, existiendo 1.028 ofertas laborales vigentes.

En tanto las tres ocupaciones más requeridas para el último periodo del 2022 son: Cajeros bancarios, vendedores y asistentes de tiendas comerciales y cocineros de comida (Cuadro 2)

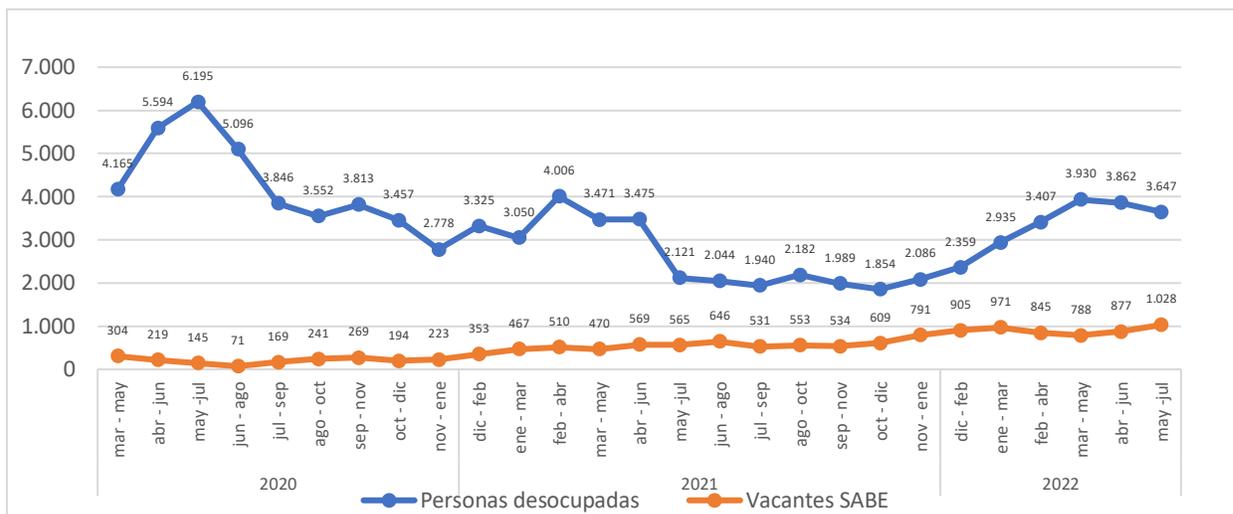
Es posible encontrar más información del proyecto e informes más detallados en: sabe.wic.cl

Gráfico 14. Número de avisos y Número de vacantes laborales en Internet sondeadas por el sistema SABE, (2020, 2021 y 2022).



Fuente: SABE, Sence.

Gráfico 15. Número de Personas desocupadas y Número de vacantes SABE, sondeadas por el sistema SABE, (2020, 2021 y 2022).



Fuente: elaboración propia en base al Sistema BASE 2020, 2021 y 2022.

Cuadro 2: 20 ocupaciones con más vacantes en la Región de Aysén (Sistema SABE)

N°	Ocupaciones	Vacantes			Experiencia promedio (años)
		N°	Var mensual	Var anual	
1	Cajeros de bancos y de oficinas de correo	19	-42%	280%	1,0
2	Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado	16	-83%	-91%	1,6
3	Cocineros de comida rápida	16	1500%	700%	1,3
4	Cocineros	12	300%	0%	1,0
5	Mecánicos y reparadores de vehículos de motor	8	700%	-11%	2,5
6	Empleados encargados del control de abastecimiento e inventario	8	33%	-38%	1,0
7	Profesionales de ventas técnicas y médicas (excluyendo las TIC)	7	133%		1,7
8	Promotores de tiendas	7	-82%	-76%	1,0
9	Empleados de informaciones, reclamos o sugerencias	7	0%	-68%	2,0
10	Secretarios administrativos y ejecutivos	5	25%	67%	3,5
11	Reponedores de estanterías	5	-55%	-79%	1,0
12	Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos	5	0%	-50%	1,0
13	Supervisores de industrias manufactureras	4	300%		4,0
14	Guardias de seguridad	4	-43%	33%	1,0
15	Químicos farmacéuticos	4	100%	100%	
16	Ejecutivos de préstamos y créditos	4	300%	0%	1,3
17	Ayudantes de cocina	4	-33%	-33%	1,0
18	Empleados de servicios de transporte	4	-33%	-33%	1,0
19	Mecánicos de instalaciones de refrigeración y aire acondicionado	3	50%		1,0
20	Conductores de camiones pesados y de alto tonelaje	3	-50%	200%	1,0

Fuente: elaboración propia en base al Sistema BASE 2022.

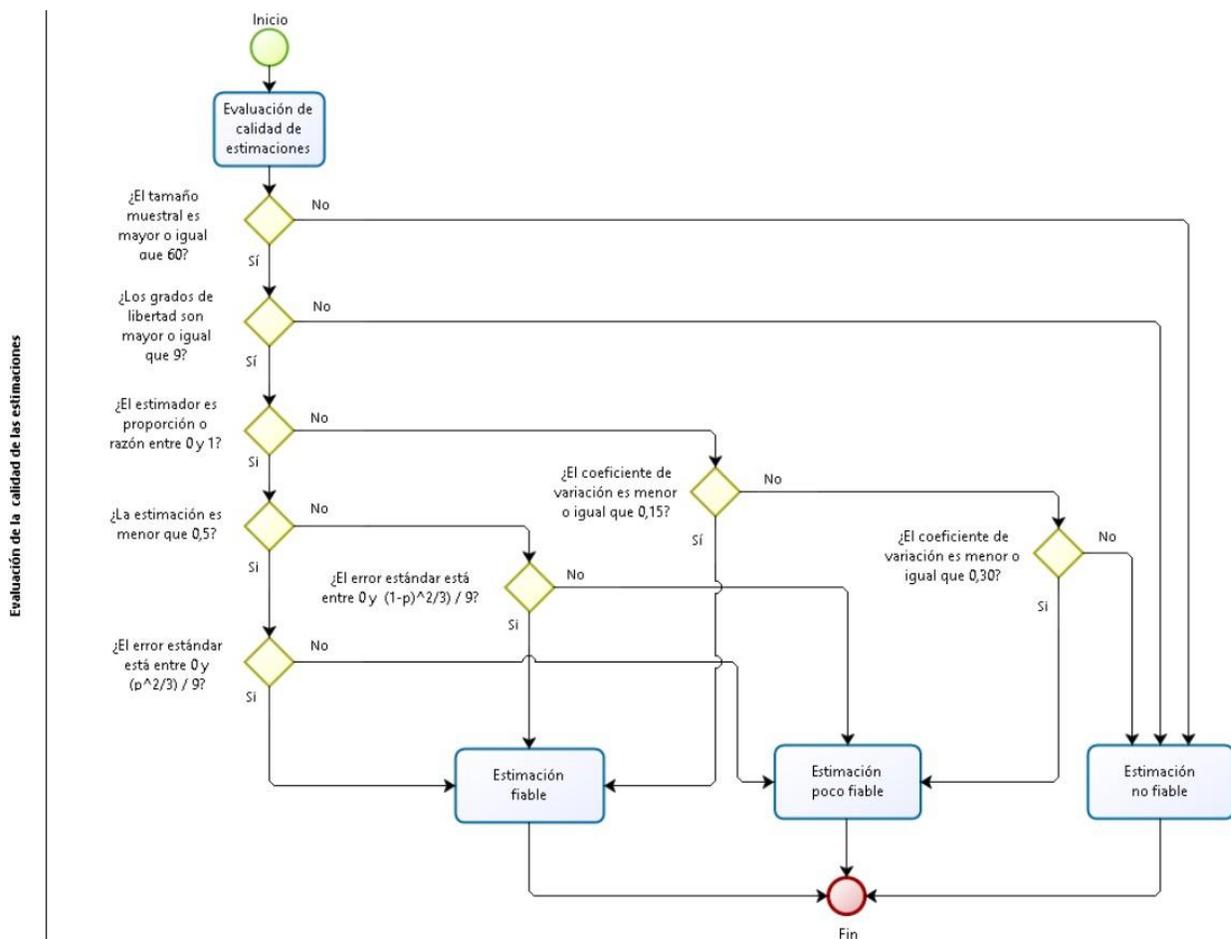
Glosario

- **Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.
- **Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.
- **Ocupados ausentes:** ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.
- **Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.
- **Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.
- **Inactivos potencialmente activos:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.
- **Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.
- **Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.
- **Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.
- **Tasa de ocupación informal:** número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.
- **Tasa de inactividad:** número de personas inactivas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.
- **Trimestre móvil:** periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero - Febrero - Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero - Marzo - Abril.

Estándares de calidad estadística:

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”¹, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

Figura 1: Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>