



Tus desafíos laborales son los nuestros



DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER:

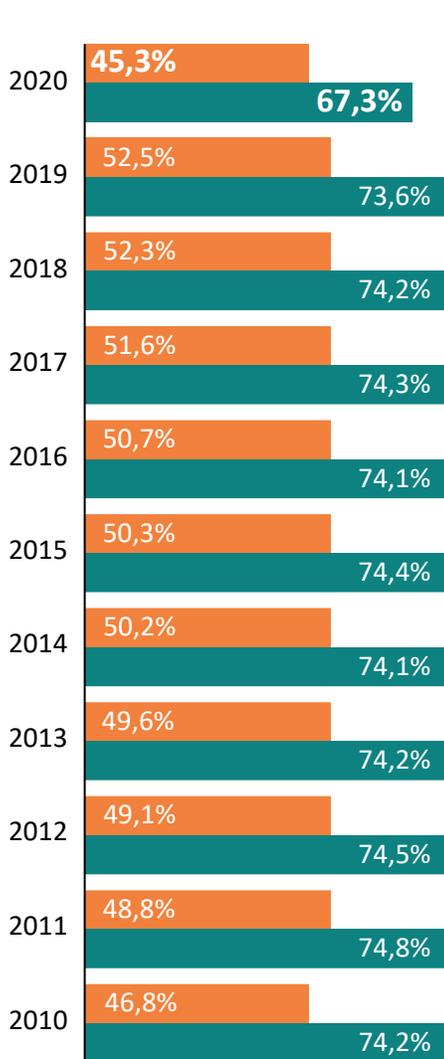
Brechas de género y ocupaciones

Este boletín se enmarca en una nueva conmemoración del 8M y explora las brechas entre mujeres y hombres a nivel de ocupaciones, dando cuenta de una menor diversidad de oportunidades laborales para ellas. Reducir barreras y estereotipos de género resulta fundamental para impulsar un mercado laboral más justo.



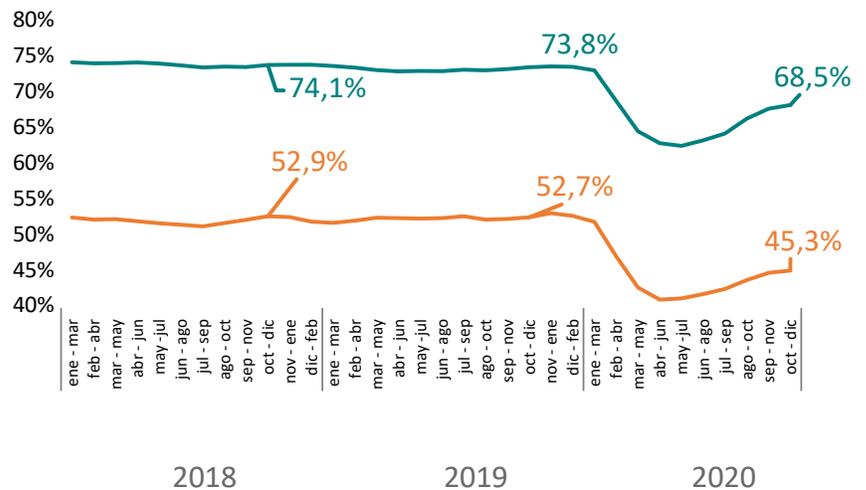
La participación laboral de las mujeres en los últimos 10 años

Pese a este incremento, la participación femenina en Chile sigue siendo baja en comparación al promedio que presentan los países de la OCDE (64,8%).



La brecha con los hombres es de 22 PUNTOS

En 2010 había alrededor de 2,9 millones de mujeres trabajando, mientras que en 2020 son cerca de **3,2 millones de ocupadas.**

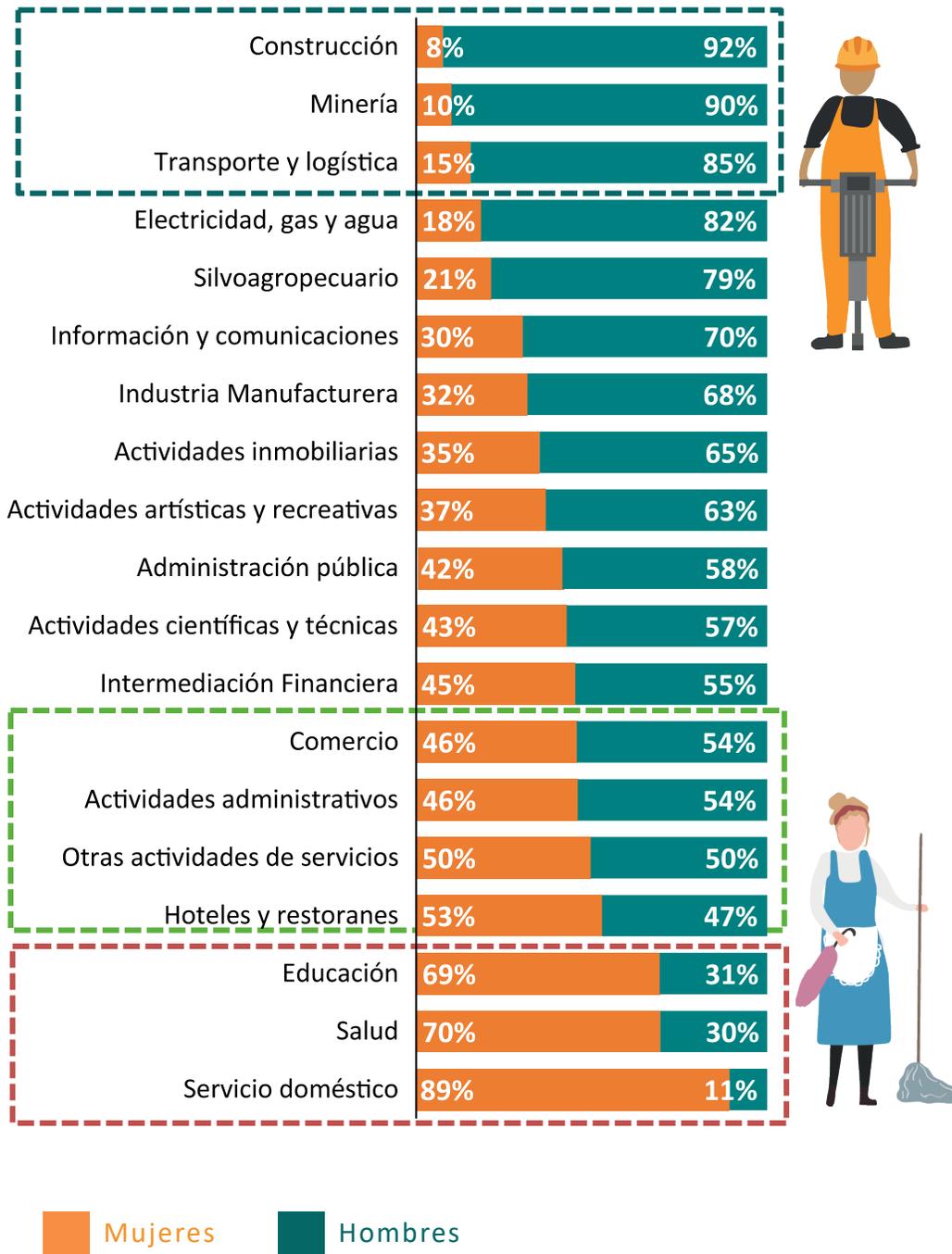


Tasa de participación

— Hombres — Mujeres

Mujeres Hombres

La proporción de mujeres y hombres varía a nivel de sector económico



Los hombres predominan en la **CONSTRUCCIÓN, MINERÍA Y EL SECTOR DE TRANSPORTE Y LOGÍSTICA**, áreas relacionadas al ámbito productivo.

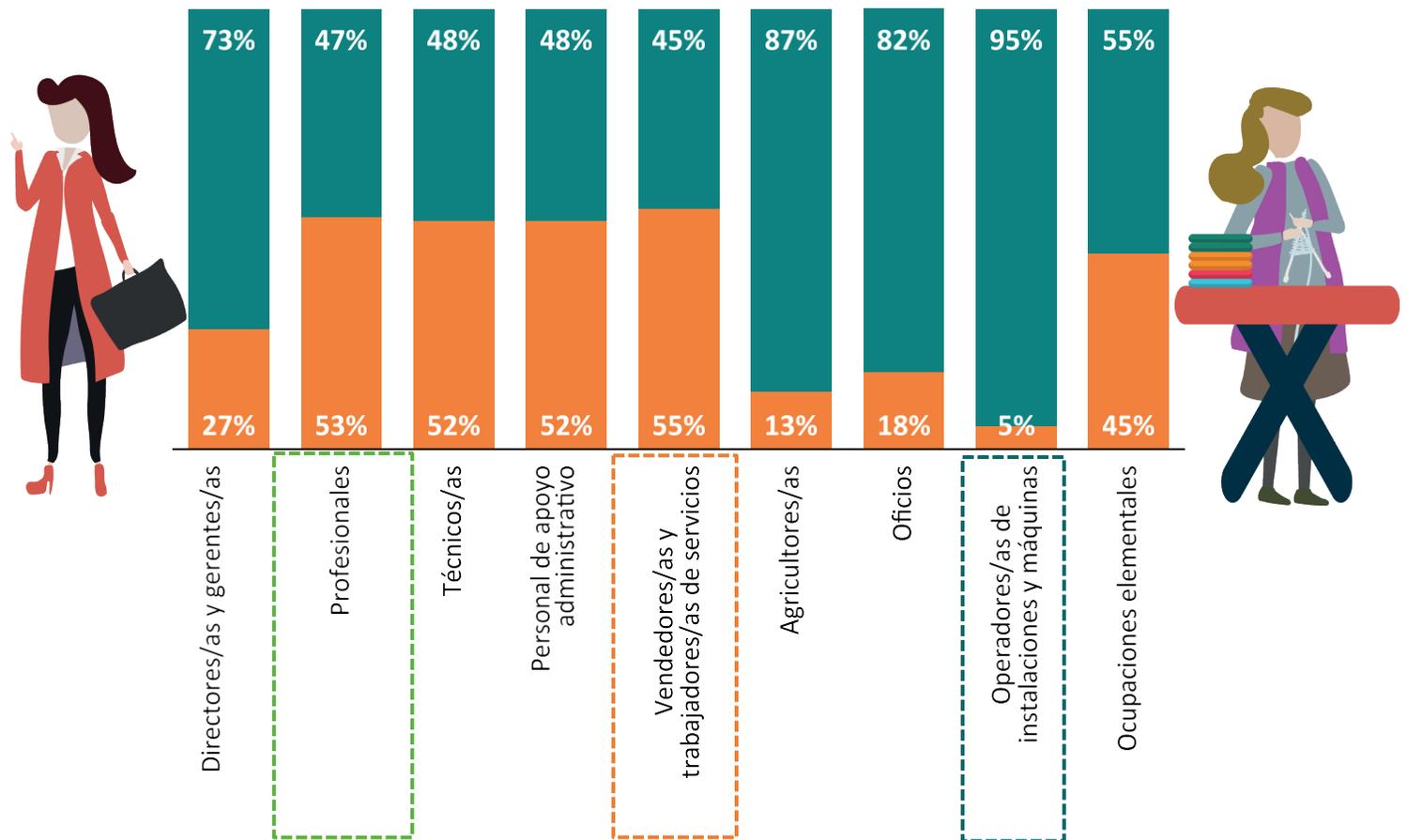
En estos sectores existe una proporción **PARITARIA** entre mujeres y hombres.

Hay una mayor proporción de mujeres trabajando en **SERVICIO DOMÉSTICO, SALUD Y EDUCACIÓN**, sectores históricamente vinculados a las mujeres.

Fuente: ENE 2020

Nota: Otras actividades de servicios incluye Servicios de peluquería y otros tratamientos de belleza, Lavado y limpieza de productos textiles, entre otros.

A nivel de gran grupo ocupacional también hay diferencias entre mujeres y hombres



El grupo con mayor PARIDAD entre mujeres y hombres es el de PROFESIONALES con cerca de 500 mil mujeres trabajando y 480 mil hombres.



Las MUJERES predominan en el grupo ocupacional de VENDEDORAS Y TRABAJADORAS DE SERVICIOS.



El grupo de OPERADORES DE INSTALACIONES Y MÁQUINAS es el grupo MÁS DESIGUAL en participación: más del 95% son hombres.



Hay menos ocupaciones femeninas lo que refleja menos opciones de trabajos para ellas

Al hacer un zoom en las ocupaciones con más trabajadoras/es en Chile (209 ocupaciones, que concentran al 96% de los ocupadas y ocupados) y analizarlas según la PROPORCIÓN de mujeres y hombres, es posible evidenciar una MENOR DIVERSIDAD de oportunidades laborales para ellas.

OCUPACIONES FEMENINAS:



25

+75% mujeres

- En este segmento se desempeña el 17% de los ocupados/as.

OCUPACIONES MASCULINAS:



99

+75% hombres

- Concentran cerca de un 33% de los ocupados/as.

OCUPACIONES PARITARIAS:



85

Entre 25% y 75% de mujeres u hombres

- Casi el 50% de los ocupados se desempeña en este grupo.

LA SEGREGACIÓN OCUPACIONAL PUEDE SER EXPLICADA POR:



- ✓ Sectores del mercado laboral que históricamente han sido masculinos y muestran baja capacidad para integrar a las mujeres.
- ✓ Falta de corresponsabilidad en el cuidado de los hijos y del hogar.
- ✓ Modelos culturales que condicionan la elección de ciertas carreras y ocupaciones.

Ocupaciones con alta proporción de mujeres



EDUCACIÓN

Ocupación	 % Mujeres	 Años de escolaridad	 Horas trabajadas x semana	 Ingreso por hora Mujeres	 % de trabajadores por cuenta propia
Educadoras de párvulos de nivel superior	99%	17	41	\$ 3.580	3%
Asistenta de párvulos	99%	14	42	\$ 1.845	0%
Profesoras e instructores de nivel superior de la enseñanza especial	96%	17	41	\$ 3.863	2%
Educadores de la enseñanza diferencial	95%	15	38	\$ 2.115	0%
Asistenta en aula educación básica	94%	15	35	\$ 2.446	2%



SERVICIO DOMÉSTICO

Ocupación	 % Mujeres	 Años de escolaridad	 Horas trabajadas x semana	 Ingreso por hora Mujeres	 % de trabajadores por cuenta propia
Personal doméstico	94%	9	35	\$ 1.617	11%
Niñeras	92%	11	39	\$ 1.517	16%



SALUD

Ocupación	 % Mujeres	 Años de escolaridad	 Horas trabajadas x semana	 Ingreso por hora Mujeres	 % de trabajadores por cuenta propia
Ayudantas de enfermería a domicilio	96%	12	47	\$ 1.434	19%
Personal de enfermería de nivel superior	89%	17	45	\$ 5.805	2%
Personal de enfermería de nivel medio	86%	15	46	\$ 2.235	2%

Ocupaciones con alta proporción de hombres

Las ocupaciones desempeñadas en su mayoría por hombres se asocian principalmente a rubros como la construcción, manufactura y minería.

SECTOR	OCUPACIONES	 % HOMBRES	 AÑOS DE ESCOLARIDAD	 HORAS TRABAJADAS EN LA SEMANA	 INGRESO POR HORA	 % DE TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA
 CONSTRUCCIÓN	Técnicos electrónicos	100%	14	44	\$ 3.523	16%
	Instaladores de pisos	100%	10	44	\$ 1.917	49%
	Albañiles	99%	9	43	\$ 1.821	38%
	Carpinteros de armar y de blanco	99%	9	44	\$ 1.844	36%
 INDUSTRIA MANUFACTURERA	Operadores de calderas y afines	100%	12	47	\$ 2.749	0%
	Operarios de grúas, de aparatos elevadores y afines	100%	11	46	\$ 2.185	3%
	Mecánicos y ajustadores electricistas	99%	13	47	\$ 2.537	16%
 MINERÍA	Operadores de instalaciones de procesamiento de minerales	100%	13	53	\$ 2.823	3%
	Mineros	100%	11	49	\$ 2.989	17%
	Perforadores y sondistas de pozos y afines	99%	11	57	\$ 2.453	2%

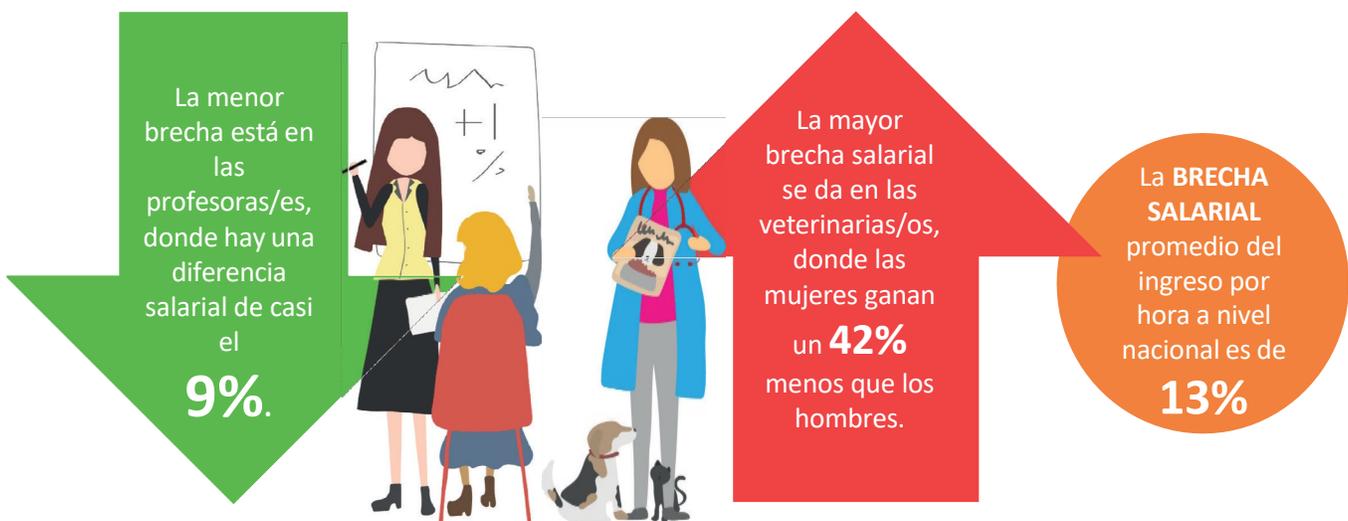


Ocupaciones paritarias

La OCDE recomienda promover la participación de mujeres en ocupaciones relacionadas a la ciencia, tecnología, ingeniería y matemática. Además de ampliar el espectro de ocupaciones para las mujeres, esto permitiría reducir las brechas salariales.

OCUPACIONES	 % Mujeres	 Años de escolaridad	 Horas trabajadas x semana	 Brecha de ingresos*	 Ingreso por hora Mujeres	 Ingreso por hora Hombres	 % de trabajadores por cuenta propia
Veterinarios	53%	18	44	-42%	\$ 3.936	\$ 6.769	28%
Odontólogos	61%	18	37	-36%	\$ 7.767	\$ 12.101	29%
Médicos	46%	19	45	-29%	\$ 10.667	\$ 15.024	12%
Contadores	45%	16	45	-25%	\$ 4.699	\$ 6.296	17%
Cobradores de deudas	53%	13	43	-22%	\$ 1.988	\$ 2.535	3%
Camareros y garzones	54%	13	39	-21%	\$ 1.566	\$ 1.971	5%
Operador de máquinas de envasado, etiquetado y embalaje de productos	51%	11	46	-16%	\$ 1.526	\$ 1.820	0%
Embaladores manuales y otros obreros de la industria manufacturera	58%	12	36	-13%	\$ 1.448	\$ 1.669	15%
Panaderos, pasteleros y confiteros	54%	11	40	-11%	\$ 1.543	\$ 1.727	43%
Profesores de la enseñanza media	56%	17	38	-9%	\$ 4.269	\$ 4.714	6%

*Todas las brechas son estadísticamente significativa, al 10%



Ocupaciones con potencial para la inclusión laboral femenina

La OCDE recomienda promover la participación de mujeres en ocupaciones relacionadas a la ciencia, tecnología, ingeniería y matemática. Además de ampliar el espectro de ocupaciones para las mujeres, esto permitiría reducir las brechas salariales.

Sector	Ocupación	 % de mujeres	 Años de escolaridad	 Ingreso por hora	 Horas trabajadas por semana	 % trabajadores por cuenta propia
Eléctrico	Mecánicos/as y ajustadores/as electricistas	1%	13	\$ 2.537	47%	16%
	Electricistas	2%	12	\$ 2.203	45%	22%
Mecánico	Técnicos/as en mecánica y construcción mecánica	1%	13	\$ 3.647	46%	20
Transporte	Conductores/as de automóviles, taxis y camionetas	6%	11	\$ 1.914	48%	49
	Choferes/as de autobuses	6%	11	\$ 2.231	49%	19
Informática	Técnicos/as en electrónica y telecomunicaciones	4%	14	\$ 2.878	47%	12
	Técnicos/as en programación informática	11%	15	\$ 4.412	44%	11%
	Técnicos/as electrónicos	0%	14	\$ 3.523	44%	16%
	Técnicos/as en control de equipos informáticos	11%	15	\$ 3.095	42%	7%
	Ingenieros/as electrónicas y de telecomunicaciones	7%	18	\$ 7.852	44%	3%



Estas son algunas ocupaciones masculinas que tienen potencial para ser desarrolladas por mujeres, dado el tipo de tareas que involucran.

Políticas del SENCE



CURSOS EN LÍNEA MUJER DIGITAL

59 cursos en línea gratuitos, en 5 áreas de competencias: Tecnología de la Información; Emprendimiento; Idiomas; Deberes, Derechos e Inclusión y Habilidades para el Siglo XXI.

1



2

SUBSIDIO PROTEGE:

Consiste en un aporte mensual de \$200 mil pesos que se entregará directamente a la trabajadora o trabajador, dependiente o independiente, por cada hijo/a menor de 2 años que tengan a su cuidado.

El beneficio está dirigido a trabajadoras que no tengan garantizado el derecho a sala cuna, es decir, que trabajen en empresas de menos de 20 mujeres.

BONO AL TRABAJO DE LA MUJER

Aporte monetario del Estado para mejorar los ingresos de las mujeres trabajadoras entre 25 y 59 años, que pertenezcan al 40% más vulnerable de la población, según Registro Social de Hogares.

3



4

FERIAS LABORALES SENCE

Se realizan junto a la Bolsa Nacional de empleo (BNE) ferias laborales online en todo Chile, impulsando la postulación de mujeres.



5

BOLSA NACIONAL DE EMPLEO (BNE.CL)

Sitio web en donde se encuentran disponibles las ofertas laborales de empresas. Estas se gestionan a través de las Oficinas Municipales de Información Laboral (OMIL) constituidas a nivel nacional.

MÁS INFORMACIÓN:

**¿QUIERES COMUNICARTE
CON NOSOTROS?**

sence.cl | observatorionacional.cl

observatoriolaboral@sence.cl